Inclusive Employment Australia

Finding careers for people with disability

Planes de empleo y cómo trabajar con tu proveedor

El camino de cada persona para encontrar un empleo es diferente. Si participas en el programa Inclusive Employment Australia, tu proveedor te ayudará a encontrar un empleo y a prepararte para el trabajo. También te prestará apoyo en el lugar de trabajo una vez que consigas un empleo, si necesitas apoyo continuo.

Elaboración de un plan de empleo

Cuando comiences en el programa Inclusive Employment Australia, tu proveedor te ayudará a elaborar un plan de empleo.

Tu plan de empleo es el acuerdo que estableces con tu proveedor sobre lo que harás para encontrar trabajo.

Tipos de planes de empleo

Inclusive Employment Australia cuenta con dos tipos de planes de empleo:

- Plan de empleo de participación significativa, o
- Plan de empleo detallado.

Plan de empleo de participación significativa

La participación significativa es una actividad que acuerdas con tu proveedor como parte de tu plan de empleo. Es:

- obligatoria si debes participar en Inclusive Employment Australia para recibir tu subsidio de apoyo a los ingresos, o
- voluntaria si te has ofrecido voluntariamente para recibir apoyo a través de Inclusive Employment Australia.

Si estás en un **Plan de empleo de participación significativa**, eso significa que te comprometes a mantenerte en contacto con tu proveedor y a realizar actividades que te ayuden a alcanzar tu objetivo de empleo.

Fuera del Plan de Empleo, también acordarás aspectos, por ejemplo:

- cómo te mantendrás en contacto con tu proveedor
- cuándo, dónde y con qué frecuencia acudirás a las citas con tu proveedor
- las tareas y actividades que te comprometes a realizar, siempre que sean adecuadas para ti
- cómo y cuándo se evaluará tu progreso.

Habla con tu proveedor sobre cómo deseas llevar un registro de estas actividades.

Si mantienes el contacto con tu proveedor y realizas las actividades que acordaste, podrás continuar con el Plan de Empleo de Participación Significativa.

Plan de empleo detallado

El **Plan de empleo detallado** es para las personas que deben participar en Inclusive Employment Australia pero que no se han mantenido en contacto con su proveedor y no tienen una razón para no haber cumplido con lo que acordaron hacer.

Este tipo de plan incluye actividades que realizarás como parte de tu programa.

Con tu proveedor decidirás qué actividades y apoyos deben incluirse en tu Plan de Empleo sobre la base de tus puntos fuertes, tus objetivos laborales y tus necesidades de apoyo.

He aquí algunos ejemplos de tareas y actividades que pueden figurar en el Plan de Empleo:

- formación, desarrollo de capacidades y servicios de apoyo para mejorar tus perspectivas laborales
- otros apoyos, como asesoramiento, fisioterapia o tratamiento del dolor
- prácticas laborales y puestos de trabajo voluntario
- cómo contactar con empleadores y asistir a entrevistas de trabajo
- trabajo remunerado o por cuenta propia.

Tu proveedor actualizará tu Plan de Empleo contigo si fuera necesario.

Qué implica aceptar tu Plan de Empleo

Al aceptar un Plan de Empleo, te comprometes a mantenerte en contacto con tu proveedor y a realizar las actividades del Plan de Empleo puntualmente.

El primer paso después de que termines de redactar tu Plan de Empleo con tu proveedor, es revisarlo. Puedes leer o descargar el Plan de Empleo iniciando sesión en tu cuenta de Workforce Australia.

No es necesario que aceptes el Plan de Empleo ese mismo día. Tienes 2 días hábiles para leerlo y comprobar si estás de acuerdo con todo. Puedes hablar con alguien de confianza sobre tu Plan de Empleo, como un defensor de las personas con discapacidad, un cuidador o un pariente.

Si necesitas más tiempo para pensar sobre tu Plan de Empleo, puedes pedírselo a tu proveedor.

Para buscar un proveedor de defensa de las personas con discapacidad en tu zona, visita el Buscador de defensores de las personas con discapacidad (www.askizzy.org.au/disability-advocacy-finder).

Después de examinar tu Plan de Empleo, puedes dar tu consentimiento de una de las formas siguientes:

- comunicándole a tu proveedor que estás de acuerdo, ya sea en persona o por teléfono, o
- iniciando sesión en el sitio web o la aplicación de Workforce Australia.

¿Qué pasa si no estoy de acuerdo con mi Plan de Empleo?

El primer paso es hablar con tu proveedor si tienes alguna pregunta o deseas cambiar tu Plan de Empleo, o las medidas de apoyo a este.

Si no llegas a un acuerdo con tu proveedor sobre los cambios que deseas en tu Plan de Empleo, llama al número nacional de Atención al Cliente al **1800 805 260**. Se trata de un servicio gratuito que puede ayudarte a resolver cualquier duda que tengas sobre tu Plan de Empleo o tu proveedor.

¿Qué pasa si no puedo hacer algo que acordé hacer?

Si no puedes cumplir lo acordado, comunícaselo a tu proveedor lo antes posible. Es posible que te pregunte por qué no puedes hacerlo para comprender tu situación y modificar tu Plan de Empleo si fuera necesario.

Más información

Puedes encontrar más información y recursos en el sitio web de Inclusive Employment Australia (www.dss.gov.au/inclusive-employment-australia) o puedes llamar al número nacional de Atención al Cliente al **1800 805 260**.

- Los usuarios de Speak and Listen deben llamar al 1300 555 727 y pedir que les comuniquen con el 1300 653 227.
- Si eres sordo, tienes dificultades auditivas o dificultades para comunicarte verbalmente, utiliza el Servicio Nacional de Retransmisión para ponerte en contacto con el Número Nacional de Atención al Cliente. Para obtener más información, visita www.accesshub.gov.au.
- Si necesitas un intérprete, llama a TIS National al **131 450*** y pide que te comuniquen con el **1800 805 260**.

* Es posible que se cobren las tarifas por llamadas a números «13» y «1800» desde teléfonos móviles.

Las tarifas de las llamadas desde teléfonos fijos y móviles pueden variar. Consulta con tu proveedor de servicios actual.